



PRISMAVIE RH

ACCOMPAGNEMENTS AUX EMPLOYEURS



Les solutions d'accompagnement

- ✓ **Recrutement** : sourcing, évaluation, identification de potentiels
- ✓ **Bilan de carrière et accompagnement des parcours**
- ✓ **Solutions de Coaching**
- ✓ **Outplacement individuel et collectif**
- ✓ **Formations professionnelles :**
 - communication,
 - assertivité,
 - QVCT,
 - dynamiques professionnelles

RECRUTEMENT

1

Recrutement & Évaluation

Recrutement et identification des talents

- *Analyse du besoin et compréhension des enjeux du poste et de l'environnement*
- *Définition d'une stratégie de sourcing ciblée, en fonction du marché et des profils recherchés*
- *Identification et approche de candidats via différents canaux (réseaux, approche directe, viviers)*
- *Qualification des profils : compétences, parcours, adéquation au contexte de l'entreprise*
- *Évaluation des candidatures et accompagnement à la prise de décision*

2

Parcours Reskilling

Structuration et sécurisation des parcours

- *Identification des potentiels internes*
- *Accompagnement à l'évolution ou à la réorientation des collaborateurs*
- *Détection de profils à fort potentiel, en interne ou en externe*
- *Mise en place de parcours de développement des compétences (reskilling) si besoin*

ACCOMPAGNEMENT des COLLABORATEURS

1

Solutions de Coaching

Accompagnement des transitions, des prises de poste et des situations professionnelles complexes

2

Bilan de carrière

Clarification des parcours et projection

3

Outplacement

Accompagnement des mobilités externes dans un cadre structuré et sécurisant

Engagement / Expertise

Une expertise au service des enjeux humains en entreprise

Forte de plus de 20 ans d'expérience, j'interviens à l'intersection de trois domaines complémentaires :

- Le recrutement et l'évaluation des compétences
- L'accompagnement des parcours professionnels
- La conception et l'animation de formations

Ce qui fait ma différence :

Une approche structurée et adaptée

Chaque intervention est construite en fonction des enjeux de l'organisation, avec une attention particulière portée :

- aux transitions professionnelles
- à l'évolution des compétences
- à la qualité des dynamiques de travail

Des méthodes et outils éprouvés

- Évaluations et outils d'analyse
- Approche systémique et coaching professionnel
- Techniques de sourcing et d'identification de profils

Un écosystème de partenaires

Possibilité de mobiliser un réseau de professionnels (recruteurs, psychologues du travail, experts) en fonction des besoins.

Engagement et cadre d'intervention

- Respect de la confidentialité et des cadres réglementaires
- Suivi structuré avec points réguliers
- Adaptation continue aux besoins de l'organisation

Prenez rendez-vous
pour échanger sur vos enjeux et construire des solutions adaptées.



Accompagner les parcours professionnels, c'est soutenir les transformations de l'entreprise au plus près des réalités humaines.



Géraldine LEBRETON
Consultante RH Indépendante
Coach professionnelle

Contactez moi :

contact@prismavie-rh.fr

06 07 79 79 20

www.prismavie-rh.fr

Suivez moi sur :

LinkedIn & Facebook

