



PRISMAVIE RH

BILAN DE CARRIÈRE

Un levier stratégique pour fidéliser,
accompagner les parcours
professionnels et développer les
compétences de vos collaborateurs



Un bilan de carrière à chaque étape de son parcours

Les nouvelles obligations de l'article L.6315-1 du Code du travail renforcent son importance:

- Un entretien dès la 1ère année d'embauche puis tous les 4 ans, garantissant un suivi régulier.
- Un bilan récapitulatif tous les 8 ans, pour vérifier l'ensemble du parcours et des actions menées.
- Un entretien à mi-carrière et un autre entre 58 et 60 ans.

Pourquoi proposer un bilan de carrière ?

Pour vos collaborateurs

- Clarifier leurs aspirations & donner du sens
- Identifier, valoriser et développer leurs forces et leurs compétences.
- Gagner en confiance et en autonomie dans leurs choix professionnels.
- S'adapter aux changements, aux transitions ou aux évolutions.
- Construire un projet concret avec un plan d'action personnalisé.

Pour votre entreprise

- Renforcer l'engagement et la motivation des collaborateurs.
- Développer les compétences au service des enjeux de l'entreprise.
- Favoriser la mobilité interne et anticiper les évolutions de poste.
- Une politique RH responsable

À qui s'adresse ce dispositif ?

Accessible à tous les collaborateurs

Notamment utile pour :

- Les collaborateurs souhaitant faire le point sur leur parcours
- Les collaborateurs envisageant une évolution professionnelle
- Les collaborateurs en réflexion sur la suite de leur parcours

Processus du bilan

Durée : 24h sur 3 à 4 mois – Confidentiel & sur-mesure

1
2
3
4
5

Lancement – Cadrage & objectifs

Investigation – Parcours, compétences, valeurs

Exploration – Pistes d'évolution réaliste

Synthèse – Projet & plan d'action

Suivi post-bilan (optionnel) – Ajustements

Tarif et modalités

Entre 1700 et 2600 € HT en fonction de la durée d'accompagnement.
Format présentiel, hybride ou distanciel

- Contrat tripartite entreprise / salarié / prestataire
- Sur ou hors temps de travail – avec accord préalable
- Démarche strictement volontaire & confidentielle

EXPERTISE & ENGAGEMENT

Accompagner les étapes clés du parcours professionnel

Une expérience de plus de 20 ans dans l'accompagnement professionnel avec
Une spécialisation dans les transitions de vie.

Une collaboration étroite avec une experte retraite qui effectue une analyse
complète de votre carrière et met en place des actions de mise à jour

Coaching basé sur des techniques de questionnement, l'intelligence
émotionnelle et l'approche systémique.

Outils adaptés à votre situation : explorations, tests, ressources créatives,
techniques de recherche d'emploi.

Des regards croisés possibles avec une psychologue si besoin.

Des ressources concrètes (livres, podcasts, outils) pour prolonger le travail.

L'accompagnement s'inscrit dans un cadre de confidentialité, de neutralité et
de non-évaluation.

Accompagner vos collaborateurs avec exigence et justesse, au service de la
performance individuelle, de l'épanouissement professionnel et de la
dynamique collective.

Prenez rendez-vous sans plus attendre !



Géraldine LEBRETON
Coach Professionnelle

Un accompagnement sur mesure au service des enjeux RH et du développement des organisations.

Contactez moi :

contact@prismavie-rh.fr

06 07 79 79 20

www.prismavie-rh.fr

Suivez moi sur :

LinkedIn & Facebook

