



PRISMAVIE RH

MA RETRAITE CLÉ EN MAIN

DEUX EXPERTISES,
UNE TRANSITION
PARFAITEMENT MAÎTRISÉE.

- ACCOMPAGNEMENT ADMINISTRATIF
- COACHING DE TRANSITION
- SÉCURISATION RH



SOMMAIRE

01

Contexte : un enjeu RH majeur

• • • •

02

Notre proposition

• • • •

03

Les bénéfices pour vos salariés

• • • •

03

Les bénéfices pour vos salariés

• • • •

04

Les bénéfices pour votre entreprise

• • • •

05

Notre prestation administrative

06

Notre prestation coaching de transition

07

Notre méthode

08

Pour vos Managers et RH

09

Nos engagements

10

Une transition réussie et
une entreprise valorisée

LE CONTEXTE : UN ENJEU RH MAJEUR

La transition vers la retraite n'est plus seulement une étape personnelle : elle est devenue un enjeu stratégique pour les employeurs.

Avec l'obligation d'accompagnement de fin de carrière prévue dès 2026, les entreprises devront proposer un soutien structuré à leurs collaborateurs approchant la retraite.

- • • • À l'approche de la retraite :
- • • • • 1 salarié sur 2 se dit **insuffisamment préparé**
- • • • • une part importante **ressent du stress ou de l'incertitude**
- • • • • de nombreuses **situations administratives comportent des anomalies**

Au-delà des aspects techniques, cette transition peut générer :

- **une perte de repères**
- un **questionnement sur l'identité et le rôle social**
- **une** évolution du rythme et des équilibres de vie

Lorsqu'elle est peu anticipée, elle peut **fragiliser l'équilibre global des personnes et avoir un impact sur la santé.**

**Le besoin est clair :
santiciper, structurer et accompagner cette transition**

Nous avons réuni **deux expertises essentielles et complémentaires** :

Un cabinet d'expertise retraite

Pour analyser, optimiser et sécuriser l'ensemble du volet administratif et financier.

Un organisme de formation & cabinet conseil en ressources humaines

Pour accompagner la transition humaine, professionnelle et personnelle

Ensemble, nous avons conçu **"Retraite Clé en Main"**, un parcours global qui offre à vos collaborateurs :

- Une gestion administrative rigoureuse
- Une projection financière claire
- Un accompagnement dans la transition de vie
- Une approche personnalisée et progressive
- Deux expertises complémentaires pour votre entreprise

LES BÉNÉFICES POUR VOS COLLABORATEURS

Clarté

Compréhension des droits, des échéances et des impacts financiers,

Sécurité

Démarches vérifiées, et optimisées, accompagnement structuré, décisions sécurisées

Sérénité

Une transition abordée avec plus de confiance et de stabilité

Projection

Construction de nouveaux repères et d'un projet de vie cohérent et enthousiasme

Prévention des risques

Anticipation des effets liés à la fin de carrière :

- perte de repères
- baisse de motivation
- isolement progressif

LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

Anticipez 2026, sans subir

L'obligation d'accompagnement de fin de carrière arrive.

Vous pouvez la traiter comme une contrainte... ou comme un levier RH.

Du temps RH réellement libéré

Vos équipes peuvent se concentrer sur leur cœur de métier et nous prenons en charge l'ensemble du processus.

Résultats :

- moins de questions complexes
- moins d'erreurs

moins d'allers-retours

Un cadre sécurisé

Chaque dossier est traité avec rigueur et méthode.

Vous réduisez les risques :

- d'erreurs administratives
- de tensions liées à l'incompréhension
- de situations sensibles mal gérées

LES BÉNÉFICES POUR VOTRE ENTREPRISE

Image employeur renforcée

Accompagner la fin de carrière, ce n'est pas un détail.
C'est un signal fort :

- vous reconnaissez les parcours
 - vous prenez soin de vos collaborateurs jusqu'au bout
 - vous assumez une politique RH responsable
-

Moins de tensions, plus de fluidité

Moins de tensions, plus de fluidité

La fin de carrière est une période sensible :
perte de repères, désengagement, inquiétudes.

Un accompagnement structuré permet d'éviter :

- crispations
- démotivation
- situations délicates à gérer pour les managers

NOTRE PRESTATION ADMINISTRATIVE

Expertise retraite : une prise en charge de A à Z

- Audit complet de carrière
- Reconstitution des périodes manquantes
- Vérification de toutes les caisses (régime général & complémentaires)
- Correction des erreurs de relevé
- Estimation des montants et des dates optimales
- Conseils stratégiques (cumul emploi-retraite...)
- Constitution intégral du dossier
- Dépôt et suivi administratif jusqu'à réception de la notification
- Assistance personnalisée et interlocuteur dédié

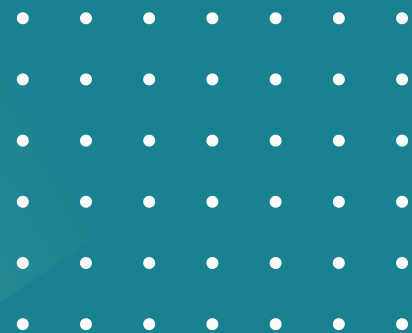
Objectif : zéro erreur, zéro stress, zéro mauvaise surprise.

NOTRE PRESTATION COACHING

Une approche centrée sur la transition de vie

SÉANCES INDIVIDUELLES

Chaque collaborateur bénéficie d'un accompagnement adapté à son rythme.



Nos axes de travail :

- Comprendre les impacts du changement de rythme et de statut
- Traverser cette période avec plus de clarté et de stabilité
- Redéfinir ses repères en dehors du cadre professionnel
- Construire un projet de vie équilibré
- Retrouver du sens et de la motivation
- Atelier sur demande : sens, motivation, équilibre de vie, nouveaux projets

Objectif : faire de cette étape une évolution progressive et choisie.

07

NOTRE MÉTHODE

**Une approche
360°**

Nous combinons les dimensions administratives, juridiques, émotionnelles, sociales et personnelles.

**Une
coordination
fluide**

Un seul duo, une seule prestation, une seule organisation.

**Un parcours
modulable**

Ateliers collectifs*
Accompagnement individuel
Séances thématiques

**Intervention
flexible**

Réunions d'information
Ateliers*
Séances sur site
Visio

08

POUR VOS MANAGERS & RH

Nous proposons également des espaces dédiés

- Formation des managers à l'accompagnement des fin de carrière
- Sensibilisation aux enjeux de la transition retraite
- Outils RH pour accompagner sereinement la période de départ
- Accompagnement des situations sensibles

09

NOS ENGAGEMENTS

Excellence

Des experts certifiés, spécialisés, reconnus dans leurs domaines.

Confidentialité

Chaque collaborateur bénéficie d'un accompagnement strictement confidentiel.

Disponibilité

Chaque collaborateur bénéficie d'un accompagnement strictement confidentiel.

Transparence

Des informations claires, précises et pédagogiques.

UNE TRANSITION RÉUSSIE, UNE ENTREPRISE VALORISÉE

Proposer un accompagnement de fin de carrière ne se limite pas à une formalité légale :

C'est une marque d'attention, de reconnaissance et de respect envers vos salariés.

Un collaborateur accompagné, c'est :

- une valorisation du parcours
- une transmission du savoir, des compétences
- un départ préparé, avec sérénité
- une marque employeur modernisée



Contacts

Nous serions ravies de vous présenter notre solution.

Par mail, visio ou déplacement en entreprise, nous adaptons notre intervention à vos besoins.

PRISMAVIE RH

Géraldine LEBRETON

06.07.79.79.20

glebreton@prismavie-rh.fr

www.prismavie-rh.fr

Castel Horizon Retraite

Evelyne Khemchane Samson

06.61.48.89.20

horizonretraite@outlook.com

Castel-horizon-retraite.webnode.fr