



PRISMAVIE RH

# SOLUTIONS POUR ACCOMPAGNER VOS COLLABORATEURS

Des leviers au service de l'engagement et  
des dynamiques professionnelles.



Des accompagnements pour chaque étape du parcours professionnel

- **Coaching de managers / collaborateurs** : prise de poste, évolution, adaptation aux contextes professionnels
- **Bilan de carrière** : accompagnement des parcours et des évolutions professionnelles
- **Coaching de retour** : accompagnement des reprises après absence (arrêt, congé ou pause personnelle)
- **Outplacement individuel** : accompagnement des mobilités externes
- **Formations sur mesure** : communication, qualité de vie au travail, dynamiques professionnelles, engagement, assertivité

---

# BILAN DE CARRIERE

---

## Un tremplin pour vos talents

Un appui structuré pour accompagner les parcours professionnels.

Ce dispositif contribue à une gestion proactive des carrières et à l'évolution des compétences.

### Bénéfices pour les collaborateurs

Le bilan de carrière offre à vos collaborateurs un espace de réflexion et de projection, leur permettant de :

- Clarifier leurs aspirations et donner du sens à leur parcours professionnel
- Identifier, valoriser et développer leurs compétences
- Gagner en autonomie dans leurs choix professionnels
- S'adapter aux évolutions et aux transitions
- Élaborer un projet professionnel structuré avec des pistes d'action

### Bénéfices pour l'employeur

Le bilan de carrière constitue un outil stratégique pour l'entreprise, en contribuant à :

- Soutenir l'engagement des collaborateurs
- Développer les compétences en lien avec les enjeux de l'entreprise
- Favoriser la mobilité interne
- Accompagner les évolutions professionnelles de manière structurée
- Contribuer à une politique RH responsable

---

# SOLUTIONS DE COACHING

---

## Coaching de retour

Ce coaching s'inscrit dans une démarche de qualité de vie et des conditions de travail et vise à accompagner les reprises dans des conditions adaptées aux contextes professionnels.

Accompagner une étape de transition dans une logique de continuité professionnelle

### Bénéfices pour les collaborateurs

Retrouver progressivement des repères dans son environnement professionnel

- Retrouver progressivement des repères dans leur environnement professionnel
- Ajuster leurs priorités et leurs équilibres
- Mobiliser leurs ressources dans un contexte de reprise
- Clarifier leur positionnement et leurs attentes

### Bénéfices pour l'employeur

Accompagner le retour, c'est transformer une étape sensible en une opportunité durable.

- Accompagner une reprise progressive et adaptée
- Favoriser une réintégration durable
- Maintenir la qualité du lien et de la dynamique d'équipe
- Contribuer aux démarches de QVCT
- Soutenir un dialogue professionnel constructif

## Coaching de managers et de collaborateurs

Un accompagnement pour prendre du recul et faire évoluer sa posture professionnelle

### Bénéfices pour les managers

- Développer leur posture et leurs modes d'interaction
- Gagner en clarté dans les situations professionnelles
- Etre accompagnés dans les moments clés (prise de poste, évolution, situations complexes)

### Bénéfices pour les collaborateurs

- Développer leur autonomie et leur positionnement professionnel
- Faire évoluer leur communication dans les interactions de travail
- Mieux comprendre leur rôle et leur fonctionnement

### Bénéfices pour l'employeur

- Des collaborateurs et managers plus solides dans leur posture
- Une dynamique d'équipe renforcée
- Une amélioration des échanges professionnels
- Une meilleure prise en compte des évolutions professionnelles
- Un accompagnement favorisant l'engagement durable

# OUTPLACEMENT INDIVIDUEL OU COLLECTIF

Outplacement : un nouveau départ, un avenir maîtrisé

Accompagner les transitions professionnelles, c'est aussi préparer l'avenir. Notre démarche propose un cadre structuré et respectueux pour ces évolutions.

## Bénéfices pour les collaborateurs

Un parcours sur mesure pour reprendre confiance, clarifier un projet professionnel et préparer efficacement son retour à l'emploi ou sa reconversion.

- Retrouver un emploi ou réussir sa reconversion
- Sécuriser une période souvent marquée par l'incertitude
- Mettre en valeur ses compétences et votre potentiel
- Préparer chaque étape : du projet à la posture, le réseau et les outils

## Bénéfices pour l'employeur

L'outplacement accompagne et structure les transitions professionnelles, dans le respect des équilibres organisationnels.

- Gestion structurée des départs
- Préservation de la qualité du climat social
- Valorisation de la marque employeur
- Accompagnement responsable des transitions professionnelles

Un choix responsable qui accompagne les transitions professionnelles et valorise votre attractivité.

# ENGAGEMENT / EXPERTISE

## Un engagement d'accompagnement

### Un engagement d'accompagnement

- Approche basée sur le questionnement, l'intelligence émotionnelle et la systémique
- Outils adaptés : explorations, tests, ressources, techniques d'accompagnement
- Mise à disposition de ressources complémentaires (supports, outils, contenus)
- Plus de 20 ans d'expérience dans l'accompagnement professionnel
- Possibilité de regards croisés avec des professionnels partenaires si nécessaire

Que ce soit à travers le bilan de carrière, le coaching, le bilan de compétences ou l'outplacement, ma mission reste la même :

*Accompagner vos collaborateurs avec exigence et justesse, au service du développement des compétences, des parcours professionnels et de la dynamique collective.*

L'accompagnement repose sur un cadre de confidentialité, de neutralité et de non-évaluation, garantissant un espace de réflexion indépendant.

**Un éclaircissement des parcours professionnels !**

**Prenez rendez-vous sans plus attendre !**



**Géraldine LEBRETON**

Coach Professionnelle  
Consultante Bilan de compétences  
Certifiée Qualiopi

Soutenir l'agilité et la dynamique collective.  
Investir dans les parcours professionnels, c'est accompagner les  
transformations au plus près des réalités humaines.

**Contactez moi :**

[contact@prismavie-rh.fr](mailto:contact@prismavie-rh.fr)

06 07 79 79 20

[www.prismavie-rh.fr](http://www.prismavie-rh.fr)

**Suivez moi sur :**

LinkedIn

