



PRISMAVIE RH

SOLUTIONS POUR ACCOMPAGNER VOS COLLABORATEURS

Des leviers au service de l'engagement et
des dynamiques professionnelles.



Des accompagnements pour chaque étape du parcours professionnel

- **Coaching de managers / collaborateurs** : prise de poste, évolution, adaptation aux contextes professionnels
- **Bilan de carrière** : accompagnement des parcours et des évolutions professionnelles
- **Coaching de retour** : accompagnement des reprises après absence (arrêt, congé ou pause personnelle)
- **Outplacement individuel** : accompagnement des mobilités externes
- **Formations sur mesure** : communication, qualité de vie au travail, dynamiques professionnelles, engagement, assertivité

BILAN DE CARRIERE

Un tremplin pour vos talents

Un appui structuré pour accompagner les parcours professionnels.

Ce dispositif contribue à une gestion proactive des carrières et à l'évolution des compétences.

Bénéfices pour les collaborateurs

Le bilan de carrière offre à vos collaborateurs un espace de réflexion et de projection, leur permettant de :

- Clarifier leurs aspirations et donner du sens à leur parcours professionnel
- Identifier, valoriser et développer leurs compétences
- Gagner en autonomie dans leurs choix professionnels
- S'adapter aux évolutions et aux transitions
- Élaborer un projet professionnel structuré avec des pistes d'action

Bénéfices pour l'employeur

Le bilan de carrière constitue un outil stratégique pour l'entreprise, en contribuant à :

- Soutenir l'engagement des collaborateurs
- Développer les compétences en lien avec les enjeux de l'entreprise
- Favoriser la mobilité interne
- Accompagner les évolutions professionnelles de manière structurée
- Contribuer à une politique RH responsable

SOLUTIONS DE COACHING

Coaching de retour

Ce coaching s'inscrit dans une démarche de qualité de vie et des conditions de travail et vise à accompagner les reprises dans des conditions adaptées aux contextes professionnels.

Accompagner une étape de transition dans une logique de continuité professionnelle

Bénéfices pour les collaborateurs

Retrouver progressivement des repères dans son environnement professionnel

- Retrouver progressivement des repères dans leur environnement professionnel
- Ajuster leurs priorités et leurs équilibres
- Mobiliser leurs ressources dans un contexte de reprise
- Clarifier leur positionnement et leurs attentes

Bénéfices pour l'employeur

Accompagner le retour, c'est transformer une étape sensible en une opportunité durable.

- Accompagner une reprise progressive et adaptée
- Favoriser une réintégration durable
- Maintenir la qualité du lien et de la dynamique d'équipe
- Contribuer aux démarches de QVCT
- Soutenir un dialogue professionnel constructif

Coaching de managers et de collaborateurs

Un accompagnement pour prendre du recul et faire évoluer sa posture professionnelle

Bénéfices pour les managers

- Développer leur posture et leurs modes d'interaction
- Gagner en clarté dans les situations professionnelles
- Etre accompagnés dans les moments clés (prise de poste, évolution, situations complexes)

Bénéfices pour les collaborateurs

- Développer leur autonomie et leur positionnement professionnel
- Faire évoluer leur communication dans les interactions de travail
- Mieux comprendre leur rôle et leur fonctionnement

Bénéfices pour l'employeur

- Des collaborateurs et managers plus solides dans leur posture
- Une dynamique d'équipe renforcée
- Une amélioration des échanges professionnels
- Une meilleure prise en compte des évolutions professionnelles
- Un accompagnement favorisant l'engagement durable

OUTPLACEMENT INDIVIDUEL OU COLLECTIF

Outplacement : un nouveau départ, un avenir maîtrisé

Accompagner les transitions professionnelles, c'est aussi préparer l'avenir. Notre démarche propose un cadre structuré et respectueux pour ces évolutions.

Bénéfices pour les collaborateurs

Un parcours sur mesure pour reprendre confiance, clarifier un projet professionnel et **préparer efficacement son retour à l'emploi ou sa reconversion.**

- Retrouver un emploi ou réussir sa reconversion
- Sécuriser une période souvent marquée par l'incertitude
- Mettre en valeur ses compétences et votre potentiel
- Préparer chaque étape : du projet à la posture, le réseau et les outils

Bénéfices pour l'employeur

L'outplacement accompagne et structure les transitions professionnelles, dans le respect des équilibres organisationnels.

- Gestion structurée des départs
- Préservation de la qualité du climat social
- Valorisation de la marque employeur
- Accompagnement responsable des transitions professionnelles

Un choix responsable qui accompagne les transitions professionnelles et valorise votre attractivité.

ENGAGEMENT / EXPERTISE

Un engagement d'accompagnement

Un engagement d'accompagnement

- Approche basée sur le questionnement, l'intelligence émotionnelle et la systémique
- Outils adaptés : explorations, tests, ressources, techniques d'accompagnement
- Mise à disposition de ressources complémentaires (supports, outils, contenus)
- Plus de 20 ans d'expérience dans l'accompagnement professionnel
- Possibilité de regards croisés avec des professionnels partenaires si nécessaire

Que ce soit à travers le bilan de carrière, le coaching, le bilan de compétences ou l'outplacement, ma mission reste la même :

Accompagner vos collaborateurs avec exigence et justesse, au service du développement des compétences, des parcours professionnels et de la dynamique collective.

L'accompagnement repose sur un cadre de confidentialité, de neutralité et de non-évaluation, garantissant un espace de réflexion indépendant.

Un éclaircissement des parcours professionnels !

Prenez rendez-vous sans plus attendre !



Géraldine LEBRETON

Coach Professionnelle
Consultante Bilan de compétences
Certifiée Qualiopi

Soutenir l'agilité et la dynamique collective.
Investir dans les parcours professionnels, c'est accompagner les
transformations au plus près des réalités humaines.

Contactez moi :

contact@prismavie-rh.fr

06 07 79 79 20

www.prismavie-rh.fr

Suivez moi sur :

LinkedIn

