



PRISMAVIE RH

# OUTPLACEMENT

Accompagner la transition professionnelle avec sérénité et efficacité !



## Objectifs opérationnels de l'outplacement

- Préparer le retour à l'emploi ou un projet entrepreneurial
- Structurer et accompagner la période de transition
- Définir un projet professionnel en lien avec les compétences et les aspirations
- Contribuer à optimiser les délais de retour à l'emploi
- Favoriser un repositionnement professionnel durable

## Pourquoi proposer un OUTPLACEMENT ?

### Pour vos collaborateurs

Un accompagnement structuré pour clarifier un projet professionnel et préparer les prochaines étapes de parcours.

- Accompagnement personnalisé
- Clarification du projet professionnel et des perspectives d'évolution
- Outils de communication professionnelle (CV, LinkedIn, posture, réseau)
- Développement du réseau et des démarches professionnelles
- Accompagnement jusqu'à l'intégration dans un nouvel environnement professionnel

### Pour votre entreprise

Une transition apaisée, un climat social préservé et une image employeur valorisé.

- Accompagnement structuré des transitions professionnelles
- Contribution à la qualité des dynamiques collectives
- Valorisation de l'attractivité de l'entreprise
- Inscription des évolutions professionnelles dans une démarche responsable

## À qui s'adresse ce dispositif ?

Collaborateurs engagés dans une transition professionnelle ou une évolution de parcours.

C'est un **investissement stratégique** pour gérer les mobilités avec responsabilité, anticiper les transformations et renforcer votre capital humain.

---

## Processus de l'outplacement

---

Durée : variable ( 3 à 4 mois) – accompagnement confidentiel et sur mesure

- 1 Analyse du parcours et du projet professionnel
- 2 Clarification des objectifs et des perspectives
- 3 Élaboration des outils (CV, LinkedIn, pitch, stratégie réseau)
- 4 Démarche de prospection structurée et préparation aux entretiens
- 5 Identification et exploration des opportunités professionnelles

*Accompagnement pouvant se poursuivre jusqu'à la prise de poste*

---

## Tarif et modalités

---

A partir de 2600 € HT en fonction de la durée d'accompagnement.

Format présentiel, hybride ou distanciel - Prévoir frais de déplacements.

Devis sur demande ajusté selon niveau de responsabilité, durée souhaitée / Besoins spécifiques

Prise en charge par l'entreprise (négociée lors du départ ou dans le cadre d'un plan collectif)

---

## EXPERTISE & ENGAGEMENT

---

Un engagement d'accompagnement

'accompagnement s'inscrit dans un cadre de confidentialité, de neutralité et de non-évaluation.

- Coach professionnelle certifiée, spécialisée en mobilité professionnelle
- Double expertise : accompagnement et connaissance du marché de l'emploi
- Approche humaine, structurée et pragmatique
- Suivi individualisé tout au long de l'accompagnement
- Possibilité de mobilisation de partenaires selon les situations



**Prenez rendez-vous sans plus attendre !**



**Géraldine LEBRETON**  
**Coach Professionnelle**

*Parce qu'une transition professionnelle constitue une étape clé d'un parcours, elle mérite un accompagnement structuré et adapté.*

*Accompagner ces évolutions, c'est aussi préparer les prochaines étapes avec justesse. Ensemble.*

**Contactez moi :**

[contact@prismavie-rh.fr](mailto:contact@prismavie-rh.fr)

06 07 79 79 20

[www.prismavie-rh.fr](http://www.prismavie-rh.fr)

**Suivez moi sur :**

**LinkedIn & Facebook**

